



महाराष्ट्र शासन राजपत्र

असाधारण भाग एक-ल

वर्ष ३, अंक ५७]

शुक्रवार, सप्टेंबर २२, २०१७/भाद्र ३१, शके १९३९

[पृष्ठ ४, किंमत : रुपये १६.००

असाधारण क्रमांक ९५

प्राधिकृत प्रकाशन

(केंद्रीय) औद्योगिक विवाद अधिनियम व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम यांखालील
(भाग एक, चार-अ, चार-ब आणि चार-क यांमध्ये प्रसिद्ध केलेल्या अधिसूचना, आदेश व निवाडे यांव्यतिरिक्त)
अधिसूचना, आदेश व निवाडे.

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरू चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २२ सप्टेंबर २०१७

अधिसूचना

महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८.

क्रमांक एमएसए.११/२०१६/प्र.क्र. ३४४/काम.-१०.—महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा मुंबई एकोणऐंशी)
(यात यापुढे ज्याचा “उक्त अधिनियम” असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे.) यांच्या कलम ४ च्या परंतुकाद्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या
अधिकाराचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याद्वारे, उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोनमध्ये खालीलप्रमाणे सुधारणा करित आहे :—

उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मधील क्रमांक “७८२” नंतर खालील नोंदीचा समावेश करण्यात येईल :—

- “७८३ मे. व्हॉट्स ऑन इंडिया मिडिया प्रा. लि., उक्त अधिनियमाच्या कलम १३, १७ व ३३ (३) मधून खालील
“बी” विंग, दुसरा व तिसरा मजला, तोडी इंडस्ट्रीयल शर्तीच्या अधीन राहून :—
इस्टेट, सन मिल कंपाउंड, फिनिक्स मिल्ससमोर, (१) सदर सूट ही शासन राजपत्रात अधिसूचना प्रसिद्ध झाल्याच्या
लोअर परेल, मुंबई ४०० ०१३. दिनांकापासून एक वर्षाच्या कालावधीकरिता लागू राहील.
(२) आस्थापना २४ × ७ सुरू ठेवण्यास मान्यता देण्यात येत
आहे.
(३) प्रत्येक कर्मचार्यास त्याच्या वेतनातून कुठल्याही प्रकारची
कपात न करता आठवड्यातून एक दिवस आळीपाळीने
भरपगारी सुट्टी देण्यात यावी व सुट्टीसंबंधीचे प्रत्येक महिन्याचे
वेळापत्रक सूचनाफलकावर आगाऊ लावण्यात यावे.
(४) कर्मचार्यास दररोज ९ तास किंवा आठवड्यामध्ये ४८
तासांपेक्षा जास्त काम करणे आवश्यक असणार नाही.
(५) प्रत्येक कर्मचार्यास सलग पाच तास काम केल्यावर १
तासाची विश्रांती देण्यात यावी.

- (६) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास त्याच्या अतिकालिक कामाबद्दल कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने अधिक वेतन देण्यात यावे.
- (७) महिला कर्मचाऱ्यांसाठी स्वतंत्र लॉकर व विश्रांतीगृह यांची व्यवस्था करण्यात यावी.
- (८) कर्मचाऱ्यांना राष्ट्रीय व सणाच्या सुट्ट्या वेतनासह देण्यात याव्यात.
- (९) दररोजच्या कामाची व्याप्ती ११ तासांपेक्षा जास्त असणार नाही.
- (१०) महिला कर्मचाऱ्यांना सामुदायिक किंवा गटा-गटाने काम देण्यात यावे.
- (११) ज्या महिला कर्मचाऱ्यांची कामाची वेळ सकाळी ६-०० पूर्वी सुरू होते किंवा रात्री ९-३० नंतर संपते, त्यांना त्यांच्या निवासस्थानापासून आस्थापनेपर्यंत व परतीसाठी सुरक्षारक्षकासह मोफत वाहनाची व्यवस्था करण्यात येईल.
- (१२) आस्थापनेत महिला लैंगिक छळवाद प्रतिबंध करण्यासाठी तक्रार निवारण समिती स्थापन करण्यात यावी. तसेच मद्रास हायकोर्ट ने याचिका क्र. ४६०४ व ४६०६ मध्ये दिनांक ८ डिसेंबर २००० रोजी दिलेल्या निर्णयाचे पालन करण्यात यावे.
- (१३) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास आस्थापनेकडून कलम २५ नुसार ओळखपत्र देण्यात यावे.
- (१४) आठवड्याच्या व इतर सुट्टीच्या दिवशी संमतीपत्र दिलेल्या कर्मचाऱ्यांना कामावर ठेवण्यात यावे.
- (१५) सदरहू सूट ही संमतीपत्र सादर केलेल्या कामगारांपर्यंतच मर्यादित राहिल.
- (१६) सदर सूट ही मुंबई दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ पुरतीच मर्यादित आहे.
- (१७) वरील अटी व शर्तीव्यतिरिक्त अधिनियमातील इतर तरतुदी आस्थापनेस यथास्थिती लागू राहतील.
- (१८) वरीलपैकी कोणत्याही अटीचा व शर्तीचा भंग झाल्यास सूट आपोआप रद्द होईल. ”

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

सं. क. गुप्ते,
शासनाचे अवर सचिव.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. MSA- 11/2016/CR-344/Lab-10, dated the 22nd September 2017 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

MANDAR KARNIK,
Deputy Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 22nd September 2017.

NOTIFICATION

MAHARASHTRA SHOPS AND ESTABLISHMENT ACT, 1948.

No. MSA.11/2016/CR-344/Lab-10.— In exercise of the powers conferred by the proviso to section 4 of the Maharashtra Shops and Establishment Act, 1948 (Bom.LXXIX of 1948) (hereinafter referred to as the said Act) the Government of Maharashtra hereby amends Schedule II of the said Act as follows, namely :—

In Schedule II of the said Act, after entry “782” the following entry shall be added namely :—

- | | | |
|------|--|--|
| “783 | M/s. What's On India Media Pvt. Ltd.,
“B” Wing, 2nd and 3rd Floor,
Todi Industrial Estate, Sun Mill
Compound, Opp. Phoenix Mills,
Lower Parel, Mumbai 400 013. | Section 13, 14 and 17 subject to the following
conditions :—

(1) This exemption shall remain in operation
for the period of one year from the date of
Notification published in <i>Government
Gazette</i> .

(2) The establishment shall remain open 24 x 7.

(3) Every employee shall be given one day
holiday in a week without making any
deductions from his/her wages on account
thereof and list of the time table of such
holidays for a month shall be placed on the
notice board in advance.

(4) No employee shall be required to work for
more than 9 hours in a day or 48 hours in
a week.

(5) Every employee shall be given a rest
period of one hour after 5 hours of
continuous work.

(6) The employees shall be entitled to
overtime wages in accordance with Section
63 of the said Act. |
|------|--|--|

- (7) Female employees shall be provided separate lockers and rest rooms at the work place.
- (8) Employees shall be given national and festival holidays with wages.
- (9) The spread over of an employee shall not exceed 11 hours in a day.
- (10) Femal employees should be shall be placed in groups at work.
- (11) The Female employees whose duty period opens before 6-00 a.m. or closes after 9-30 p.m. shall be provided free escorted transport facility from establishment to resident and return.
- (12) Complaint redressal committee against sexual harassment of women should be established. The decision of Madras High Court in the writ petition No. 4604 and 4606, dated 8th December 2000 shall be followed.
- (13) Every employee shall be provided Identity Card, according to the section 25.
- (14) The employees, who have given their consent be only placed on the day of weekly holiday or other holiday.
- (15) This exemption is limited to the employees who have given their consent.
- (16) This exemption is related only to Bombay Shops and Establishment Act, 1948.
- (17) In spite of these terms and conditions, all the provisions of this Act shall applicable to the establishment duly.
- (18) In case of violation of any of the above terms and conditions, the exemption shall stand cancelled automatically.”

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

S. K. GUPTE,

Under Secretary to Government.